

PREVISIONE

APRILE 2026

PAGINA 3

Prevenzione efficace
sul posto di lavoro

PAGINA 4

Buona impressione
dell'esperto di sondaggi

PAGINA 6

Il nuovo responsabile Management
del portafoglio fornisce informazioni





Martin Friedli
Direttore

Gentile lettrice, gentile lettore,

il cambiamento rappresenta ormai una costante nel mondo del lavoro, nella vita quotidiana e nella previdenza. In questo numero guardiamo al futuro: facciamo luce su come la prevenzione e il dialogo autentico possano contribuire a rafforzare la salute mentale, soprattutto tra le persone giovani che svolgono un'attività lucrativa. Illustriamo poi per quale motivo il nostro portafoglio immobiliare costituisce una base affidabile per rendite stabili. Inoltre, invitiamo le nostre persone assicurate a utilizzare PrevisConnect per mantenere la loro previdenza trasparente, semplice e sempre sotto controllo. Posso affermare che Previs «funziona», sostenuta da persone che si assumono le proprie responsabilità e che hanno a cuore ciò che fanno. Lo confermano i risultati positivi del nostro sondaggio sulla soddisfazione della clientela e la buona chiusura d'esercizio 2025.

Le auguro una piacevole lettura.

Ben posizionati per tempi impegnativi

La chiusura d'esercizio 2025 mostra ancora una volta un quadro positivo: Previs riporta risultati solidi.

L'esercizio 2025 è stato caratterizzato da condizioni quadro geopolitiche ed economiche impegnative. I mercati dei capitali si sono mostrati a tratti volatili. Peggio di un contesto difficile, per l'economia c'è solo un contesto instabile e incerto. Per quanto riguarda la Svizzera, spicca inoltre il continuo saliscendi legato alla questione dei dazi statunitensi. Ciononostante, abbiamo potuto beneficiare di un clima complessivamente favorevole agli investimenti. A seconda della strategia d'investimento, i rendimenti si sono attestati tra il 5.2 per cento e il 6.9 per cento. Ciò ha permesso di ottenere interessanti remunerazioni degli averi di vecchiaia e di migliorare i gradi di copertura di tutte le casse di previdenza.

Per le prestazioni di rischio le prospettive appaiono grigie. L'aumento del numero di casi di inabilità al lavoro e di invalidità

comporta costi più elevati, un'evoluzione riscontrabile in tutto il settore. I contributi di rischio pagati da datori e datrici di lavoro e da lavoratori e lavoratrici per la copertura assicurativa in caso di invalidità o decesso rappresentano sempre il riflesso dei casi di prestazione. Se questi aumentano, nel medio termine aumenteranno anche i contributi. Per agire con efficacia bisogna puntare sulla prevenzione, su segnalazioni rapide e su un sostegno e accompagnamento attivo delle persone interessate. Questa responsabilità ricade in primo luogo sui datori e datrici di lavoro e sui loro collaboratori e collaboratrici. La prevenzione è efficace, ma non è un processo automatico. All'insegna del motto *inbuonasalute@work*, Previs mette in luce il tema della salute sul posto di lavoro: previs.ch/inbuonasalute@work

PrevisConnect – la previdenza sotto controllo

Con l'introduzione di PrevisConnect per datori e datrici di lavoro, persone assicurate e broker, abbiamo raggiunto una pietra miliare centrale nel processo di digitalizzazione. Oltre il 60 per cento delle nostre persone assicurate utilizza già il portale online e ha quindi accesso diretto ai propri dati previdenziali. Allo stesso tempo, i portali per datori e datrici di lavoro e broker semplificano l'amministrazione della previdenza e sgravano gli uffici del personale delle aziende affiliate.

Alla relazione sulla gestione 2025:

previs.ch/rg25



Costruire ponti per un mondo del lavoro sano

Le malattie mentali sono in aumento, soprattutto tra le persone giovani che svolgono un'attività lucrativa. L'attenzione è rivolta alla generazione Z e i datori e datrici di lavoro sono chiamati ad agire. Tuttavia, una prevenzione efficace sul posto di lavoro può avere successo solo attraverso la collaborazione di tutte le parti coinvolte. Previs Previdenza s'impegna all'insegna del motto inbuonasalute@work.

Il primo impiego, nuove responsabilità e grandi aspettative in termini di prestazioni: per molti giovani l'inizio della vita professionale inizia non significa solo motivazione, ma anche essere sottoposti a una notevole pressione. In particolare la generazione Z, vale a dire quella dei nati tra il 1997 e il 2012, sta portando nuove aspettative e valori nel mondo del lavoro: la ricerca di significato, la flessibilità, il benessere mentale e il rispetto reciproco sono valori fondamentali per loro. Quando queste esigenze si scontrano con strutture rigide o con la mancanza di dialogo sul posto di lavoro, si innesca lo stress.

Le crisi mettono sotto pressione e generano insicurezza

In occasione dell'evento specialistico sulla prevenzione, organizzato da Previs e PK Rück lo scorso autunno, la psicologa della salute Ronia Schiffan ha spiegato perché sono soprattutto i giovani ad andare incontro a problemi mentali: a causa della loro età, sono particolarmente vulnerabili e nel pieno dello sviluppo della loro identità. I pilastri centrali della personalità e della sicurezza, come le relazioni sociali, l'ingresso nel mondo del lavoro o l'indipendenza finanziaria, sono in fase di formazione o di profondo mutamento. I fattori di incertezza esterni, come le crisi globali, la pandemia, il clima o le guerre, gravano pesantemente sui giovani. A ciò si aggiungono aspettative elevate, il confronto costante attraverso i social media e le numerose incertezze legate al futuro. La capacità di porre dei limiti e di gestire lo stress spesso deve essere ancora appresa, in un mondo del lavoro fortemente orientato alle prestazioni e alla velocità. A seconda della situazione, ciò può portare all'inabilità al lavoro o addirittura all'invalidità.

Aumento delle nuove rendite AI

Che la salute mentale sul posto di lavoro sia tutt'altro che un tema marginale lo mostrano chiaramente anche i dati: il tasso di inabilità al lavoro delle persone assicurate di Previs è aumentato costantemente negli ultimi dieci anni. In questo contesto, circa un quarto delle inabilità al lavoro è causato da malattie mentali. Per le persone assicurate di età inferiore ai 25 anni, questa percentuale raggiunge il 40 per cento (2024).

Anche il tasso di nuove rendite AI concesse ogni anno in Svizzera fa riflettere. Dal 2016 (2.6 per mille) questo dato è tornato a crescere e nel 2023 e 2024 è stato pari al 3.7 per mille. «Circa una nuova rendita AI su due viene assegnata a causa di una malattia mentale», spiega Regina Knöpfel, CEO del riassicuratore PK Rück. Secondo lo studio sull'invalidità 2024 di PK Rück, oltre l'80 per cento delle persone partecipanti al sondaggio, specialisti di diverse discipline, prevede nei prossimi cinque anni un aumento delle nuove rendite AI di un ulteriore 10 per cento.

Il dialogo autentico è la chiave

Alla luce di questi sviluppi, ai datori e datrici di lavoro è richiesto in particolare di creare un ambiente adeguato: un contesto che promuova la salute, interventi precoci e una cultura del dialogo aperta possono fare una grande differenza. Allo stesso tempo, però, i collaboratori e collaboratrici devono assumersi la responsabilità della propria salute e affrontare lo stress sin dai primi segnali, e questo trasversalmente alle generazioni. Per la psicologa della salute Ronia Schiffan, la chiave sta nel dialogo autentico volto a promuovere la comprensione reciproca e a costruire ponti tra le generazioni. In

altri termini: una prevenzione efficace può avere successo solo attraverso la collaborazione di tutte le parti coinvolte. Anche il direttore di Previs, Martin Friedli, sottolinea questo aspetto: «La prevenzione è efficace, ma deve essere un lavoro di squadra». E invita a riflettere sul fatto che i premi di rischio pagati da datori e datrici di lavoro e lavoratori e lavoratrici per la copertura assicurativa in caso di invalidità e decesso rappresentano sempre il riflesso dei casi di prestazione.

Sostegno a favore di Previs e PK Rück

Previs Previdenza lavora a stretto contatto con il suo partner riassicurativo PK Rück sugli importanti temi della prevenzione e del reinserimento. Le offerte di prevenzione mirate, il Case Management e il sostegno pratico aiutano a mantenere la capacità lavorativa e a promuovere il reinserimento a lungo termine.

inbuonasalute@work: informazioni e consigli sulla salute sul posto di lavoro

All'insegna del motto inbuonasalute@work, Previs mette in luce il tema della salute sul posto di lavoro, che include informazioni di base, strumenti e offerte su prevenzione, gestione delle assenze e reinserimento.

Informazioni per datori e datrici di lavoro:

previs.ch/inbuonasalute@work

Vicino alle esigenze della clientela

Quanto è soddisfatta la nostra clientela? La risposta è positiva: nell'ultimo sondaggio online, Previs Previdenza ha ottenuto valutazioni da buone a ottime per le sue offerte e i suoi servizi, nonché tassi di raccomandazione fino al 97 per cento.

Previs rivede la propria strategia a intervalli regolari e la sviluppa ulteriormente. Una base importante in tal senso è sempre il punto di vista esterno, ossia la valutazione da parte della clientela. «Ascoltiamo attentamente e vogliamo avere il polso della situazione», afferma Stefan Ernst, responsabile Clienti & comunicazione e vice direttore. Ecco perché lo scorso anno Previs ha condotto un altro sondaggio online, dopo quello del 2020, con il supporto di Swiss QualiQuest. «Il livello di interesse è stato superiore alla media, grazie mille a tutte le persone che vi hanno preso parte!».

Risultato complessivo soddisfacente

In particolare, Previs ha intervistato persone con competenze decisionali in materia di previdenza professionale, nonché incaricati e incaricate delle aziende affiliate e persone assicurate. I risultati mostrano un quadro costantemente positivo in tutti gli ambiti di prestazione. Su una scala da 1 a 5, le valutazioni dei gruppi di clientela citati sono comprese tra 4.0 e 4.2. Particolarmente soddisfacenti sono gli alti tassi di raccomandazione, compresi tra l'89 e il 97 per cento. Stefan Ernst spiega: «I risultati confermano che l'impegno quotidiano dei nostri collaboratori e collaboratrici è riconosciuto e apprezzato e che siamo sulla strada giusta». Allo stesso tempo, Previs prende molto seriamente anche i riscontri critici. A tale proposito, Stefan Ernst spiega: «Ci mostrano dove possiamo intervenire e in quali ambiti possiamo evolverci. Puntiamo ad allineare con lungimiranza assistenza, consulenza e offerte alle esigenze della nostra clientela».

Soluzioni previdenziali flessibili convincenti

I responsabili decisionali delle aziende affiliate apprezzano particolarmente la flessibilità nella scelta delle soluzioni previdenziali offerte da Previs. Tre quarti di loro la valutano da buona a ottima. Secondo Stefan Ernst, questo dimostra «che comprendiamo le esigenze di solu-

zioni previdenziali su misura e siamo in grado di soddisfarle di conseguenza». Anche l'andamento degli investimenti patrimoniali è percepito positivamente. Con le sue strategie d'investimento, Previs è stata in grado di ottenere solidi risultati negli ultimi anni e di aumentare costantemente i gradi di copertura delle casse di previdenza.

Buone valutazioni anche per l'assistenza e la consulenza

Reperibilità, cordialità, ricerca di soluzioni e informazioni: Previs ottiene valutazioni da buone a ottime per l'assistenza alla clientela. Negli ultimi anni, inoltre, ha ulteriormente portato avanti la digitalizzazione, ad esempio introducendo nel 2025 un nuovo sistema di gestione basato sui processi e il nuovo portale online PrevisConnect per i datori e datrici di lavoro e le persone assicurate. In questo contesto, l'organizzazione è stata adeguata in alcuni aspetti: al posto di singole persone di riferimento, oggi sono interi team ad occuparsi delle aziende affiliate nelle attività giornaliere nonché delle persone assicurate. Ciò garantisce una consulenza coerente e un ampio sostegno. Nel complesso, questo passaggio è stato accolto positivamente, benché Previs stia ancora procedendo con ulteriori ottimizzazioni.

PrevisConnect: digitale, efficiente, vicino

La maggior parte dei datori e datrici di lavoro ha giudicato da buone a ottime la panoramica, le funzioni e la facilità d'uso di PrevisConnect e la comunicazione tramite il portale. Lo scambio e il trattamento dei dati sono diventati più efficienti e la comunicazione più semplice. L'obiettivo è quello di combinare un'elevata qualità del servizio con offerte digitali e una consulenza efficace.

Il portale online ha avuto un riscontro positivo anche da parte delle persone assicurate, nonostante anche la precedente app per le persone assicurate,

sostituita da PrevisConnect, fosse molto apprezzata. «Il nuovo portale, direttamente integrato nel sistema di gestione, offre funzioni quasi identiche, ma è più efficiente dal punto di vista del funzionamento e dell'ulteriore sviluppo rispetto alla soluzione app», spiega Stefan Ernst. E aggiunge: «Grazie a PrevisConnect, possiamo rivolgerci alle persone assicurate in modo ancora più personalizzato e basato sulle esigenze». Il nuovo portale online consente una chiara panoramica della propria situazione previdenziale, offre simulazioni per diversi scenari e semplifica la comunicazione con la cassa pensioni. Chi ha bisogno di consulenza può comunque continuare a richiederla. Oltre il 60 per cento delle persone assicurate utilizza già PrevisConnect. Chi non si è ancora registrato può farlo in modo semplice e veloce: ne vale la pena (si veda anche l'articolo a pag. 8).

Rafforzare ulteriormente la vicinanza alla clientela

Il sondaggio tra la clientela mostra che i requisiti in termini di qualità del servizio, comprensibilità e soluzioni digitali stanno cambiando. Per questo motivo in futuro sarà necessario rafforzare ulteriormente la vicinanza, in particolare alle persone assicurate. «Riteniamo che sia nostro compito far conoscere alle nostre persone assicurate questa complessa materia, in modo che abbiano un buon livello di conoscenza della loro previdenza professionale e possano prendere decisioni consapevoli, ad esempio in merito alla pianificazione della pensione, al riscatto nella cassa pensione o a un eventuale prelievo anticipato per l'acquisto di una proprietà d'abitazioni», afferma Stefan Ernst.

Approfondimento

«Buona impressione»



Oliver Glauser, direttore di Swiss QualiQuest

In qualità di esperto, qual è la sua valutazione complessiva dei risultati del sondaggio? Come è cambiato il quadro dall'ultimo sondaggio del 2020?

Le persone intervistate hanno una buona impressione di Previs, il che è senz'altro motivo di orgoglio: dietro questo risultato vi è un grande impegno nei confronti della clientela. I risultati confermano l'elevato livello di soddisfazione e in alcuni casi mostrano tassi di raccomandazione addirittura superiori rispetto al 2020. Le ottime valutazioni negli ambiti che Previs può influenzare direttamente, come l'assistenza alla clientela giornaliera, sono particolarmente soddisfacenti. Nel complesso, si ritiene che la cassa pensioni abbia avuto un andamento positivo. L'alto tasso di partecipazione sottolinea la significatività dei risultati.

Utilizzando il cosiddetto Net Promoter Score, le persone intervistate valutano la probabilità con cui raccomanderebbero Previs a un'amica o un amico. Come se la cava Previs rispetto ad altre imprese?

Un confronto diretto è relativamente difficile, in quanto i presupposti variano a seconda del settore e delle dimensioni dell'impresa. Per quanto riguarda Previs: la valutazione delle persone intervistate risulta positiva anche nel Net Promoter Score. In particolare, tra le persone assicurate il valore è migliorato ulteriormente negli ultimi cinque anni. A mio avviso, questo è in gran parte merito dell'impegno dei collaboratori e collaboratrici di

Previs, che si dichiarano a loro volta molto soddisfatti. In altri termini: collaboratori e collaboratrici soddisfatti e appagati sono la base per persone assicurate soddisfatte, come dimostra chiaramente il sondaggio.

Previs riceve complessivamente valutazioni da buone a ottime. Dove pensa che possa ancora migliorare?

Il passo successivo potrebbe essere quello di portare a lungo termine la soddisfazione delle persone assicurate al livello ancora più alto registrato tra i responsabili decisionali e gli incaricati e incaricate. Una comunicazione attiva, trasparente e di facile comprensione rimane importante, perché di solito le persone non hanno a che fare ogni giorno con la complessa tematica della previdenza professionale. Soluzioni innovative come PrevisConnect continueranno a essere decisive anche in futuro per definire ciò che contraddistingue una moderna cassa pensioni. Anche a questo riguardo, a mio avviso, è importante proseguire con coerenza lungo la strada intrapresa.

www.swissqualiquest.ch



Provided by Swiss QualiQuest

Ben il 92 per cento delle persone intervistate ha risposto affermativamente alla domanda «Consiglierebbe Previs ad altri?».

Immobili sostenibili garantiscono rendite stabili

Previs Previdenza investe circa il 30 per cento dei fondi previdenziali che le vengono affidati in immobili. I ricavi sono utilizzati per garantire prestazioni di rendita stabili. Visita presso Management del portafoglio immobili.

Previs è più di una semplice cassa pensioni, è anche una società immobiliare: detiene e acquisisce immobili, la maggior parte dei quali gestiti in proprio, oltre a terreni e progetti che essa stessa sviluppa.

Intervista a Dominik Eugster, da inizio anno responsabile Management del portafoglio immobili di Previs.



Perché gli immobili sono una parte importante della strategia d'investimento di Previs?

Gli immobili garantiscono stabilità. Generano redditi locativi stabili e facilmente prevedibili e sono soggetti a minori oscillazioni di valore rispetto alle azioni. Gli immobili contribuiscono quindi in modo significativo a garantire rendite stabili sul lungo periodo.

Quali sono i compiti del Management del portafoglio immobili?

Il nostro reparto attua la strategia d'investimento adottata dal consiglio di fondazione nel settore immobili. Circa il 30 per cento dei fondi previdenziali viene investito in immobili. Verifichiamo regolarmente il nostro portafoglio immobiliare e, invece di massimizzare gli utili a breve termine, ci concentriamo sulla conservazione del valore a lungo termine e su rendimenti affidabili.

Dove si concentrano gli investimenti immobiliari di Previs?

Investiamo a lungo termine e in modo sostenibile nelle proprietà esistenti, in nuove costruzioni, nello sviluppo di progetti e in terreni. L'attenzione si concentra su immobili residenziali in zone ben sviluppate, che sono poco esposti ai cicli economici e presentano rischi relativamente bassi. Il nostro portafoglio comprende circa 3'000 appartamenti da Ginevra a San Gallo, mentre altri 700 sono in fase di progettazione o di costruzione. Circa tre quarti dei nostri ricavi sono generati dall'utilizzo a scopi abitativi. Deteniamo anche immobili commerciali selezionati che, sebbene soggetti a maggiori fluttuazioni economiche, offrono anche rendimenti interessanti.

Che importanza riveste la sostenibilità per gli immobili di Previs?

I nostri immobili devono rispettare requisiti molto elevati per quanto riguarda bilancio energetico, materiali da costruzione e qualità architettonica. Suddiviamo la valutazione dei criteri di sostenibilità globali secondo lo standard ESG: in base all'impatto sull'ambiente (E = Environmental), sulla società (S = Social) e sulla gestione aziendale (G = Governance). Inoltre, ci affidiamo a standard come quello di Costruzione Sostenibile Svizzera (SNBS). Solo chi pianifica e agisce con lungimiranza può aumentare il valore del portafoglio sul lungo periodo. Questo può significare investire di più oggi, ad esempio in una sonda geotermica invece che in un collegamento più economico al teleriscaldamento, per ridurre i futuri costi di esercizio o di manutenzione. Gli investimenti nella tutela dell'ambiente e del clima devono però essere economicamente sostenibili.

La sostenibilità comprende anche l'interazione sociale.

Esattamente. Ecco perché nei nostri

complessi residenziali creiamo spazi che promuovano la convivenza e le relazioni con il vicinato. Le persone che risiedono nel complesso Nessleren a Wabern (BE), ad esempio, coltivano insieme un campo di zucche e celebrano ogni anno una festa del raccolto. Previs sostiene consapevolmente questo genere di iniziative, in quanto un tessuto sociale ben funzionante favorisce il benessere e rende un quartiere interessante nel lungo periodo.

Previs ristruttura gli immobili esistenti, li sopraeleva o progetta una costruzione sostitutiva. Quando è opportuna quale soluzione?

Verifichiamo sempre vari scenari: da un lato, il rapporto tra i costi d'investimento e i ricavi futuri deve essere equilibrato, dall'altro teniamo conto anche degli aspetti sociali. Ad esempio, durante il risanamento parziale dei nostri immobili in Seftigenstrasse a Wabern (BE) con un totale di 87 unità abitative, i locatari e locatarie possono rimanere nei loro appartamenti durante i lavori di costruzione, se lo desiderano. E nel Blankweg a Ostermundigen (BE), i locatari e locatarie esistenti stanno tornando in oltre il 40 per cento degli appartamenti dopo un risanamento completo svoltosi in tre fasi di costruzione.

Anche la creazione di spazi abitativi supplementari gioca un ruolo fondamentale, soprattutto nelle regioni urbane. Nel nostro progetto a Zurigo Altstetten, una sopraelevazione dell'edificio esistente avrebbe reso possibili solo 4 appartamenti aggiuntivi. Con la costruzione sostitutiva, invece, possiamo aumentare il numero di appartamenti da 18 a 40. Di conseguenza, lo spazio disponibile viene utilizzato in modo più efficiente e alla fine un maggior numero di persone trova una casa adatta alle proprie esigenze.



Zurigo Altstetten: la costruzione sostitutiva aumenterà il numero di appartamenti da 18 a 40 sfruttando meglio la superficie.

In qualità di committente, Previs sviluppa autonomamente progetti immobiliari. Sulla base di quali riflessioni?

Valutiamo con attenzione anche gli investimenti in nuovi progetti di costruzione. Questi comportano rischi un po' più elevati rispetto all'acquisizione di immobili esistenti, ma offrono maggiori opportunità di rendimento. Ad esempio,

attualmente stiamo realizzando 102 nuovi appartamenti nell'area di un'ex azienda vinicola con il progetto La Cité du Vin di Rolle (VD).

In quale complesso di Previs le piacerebbe vivere?

Per quanto riguarda la proprietà in sé, direi probabilmente Zurigo Altstetten.

La costruzione in legno, con la sua affascinante architettura, mi piace molto. Tuttavia, anche il nuovo progetto edilizio Bubenberg- und von May-Strasse a Thun (BE) sarebbe interessante, non da ultimo per la sua vicinanza al posto di lavoro (sorride).

ImmoService+: Servizio immobiliari cambia nome

Previs non solo investe in immobili, ma gestisce e cura direttamente i propri immobili, ove possibile. Questa competenza interna porta molte sinergie e vantaggi: iter brevi, tempi di risposta rapidi e assistenza personale. Valide prestazioni di servizio si traducono in locatari e locatarie soddisfatti e quindi in un minor numero di trasferimenti e locali sfitti.

Dall'inizio del 2026 il team di custodi e gli specialisti della pulizia di Previs operano con un nuovo nome: ImmoService+ è sinonimo di immobili puliti e sottoposti a regolare manutenzione. «I nostri specialisti in loco sono il volto dei complessi residenziali e per molti locatari e locatarie sono amici e aiutanti. Sono il primo punto di contatto per le esigenze degli abitanti e spesso riescono a risolvere direttamente e senza complicazioni sia i problemi minori che quelli più complessi», spiega Angela Guerriero, responsabile Gestione e promozione immobiliare presso Previs.

In rappresentanza del team ImmoService+, composto da 13 persone, da sinistra: Dawit Gebremariam Mehari, Solomon Zaid e Kazina Sultan con le loro nuove giacche.



La previdenza professionale in sintesi

Dall'introduzione di PrevisConnect un anno fa, oltre il 60 per cento delle persone assicurate di Previs si è già registrato sul portale online. Il facile accesso ai dati personali consente di esaminare in dettaglio la propria previdenza professionale, non solo poco prima del pensionamento.

La previdenza professionale svolge un ruolo fondamentale per il futuro finanziario; con i contributi mensili versati dai datori e datrici di lavoro e dai lavoratori e lavoratrici nel secondo pilastro, le persone che esercitano un'attività lucrativa risparmiano un avere considerevole a seconda della loro storia lavorativa. Per questo è ancora più importante occuparsi per tempo della propria previdenza finanziaria. Questo è possibile grazie all'accesso digitale ai dati previdenziali personali. Ben oltre la metà delle persone assicurate si è già registrata sul portale online PrevisConnect. «Questo è un forte segnale del fatto che la trasparenza viene apprezzata», sottolinea Claudia Ruch, responsabile del gruppo di previdenza.

Certificato di previdenza aggiornato in tempo reale

PrevisConnect può essere utilizzato 24 ore su 24 e il certificato di previdenza è disponibile sempre aggiornato in tempo

reale. Inoltre, è possibile simulare facilmente diverse situazioni di vita: come cambierà il mio avere di vecchiaia in caso di pensionamento anticipato o differito? Quali sono gli effetti di un riscatto volontario? O quali sarebbero le conseguenze di un prelievo anticipato per la proprietà d'abitazioni (PPA)? Questi e altri scenari possono essere visualizzati in modo comprensibile: un valido supporto per decisioni consapevoli.

Facile da usare

Il breve video con protagonista Claudia Ruch mostra la facilità d'uso del portale online. «La registrazione richiede meno di cinque minuti. Con PrevisConnect, le persone assicurate sono sempre informate e possono seguire attivamente la loro previdenza professionale», spiega la responsabile del gruppo di previdenza, che è quotidianamente in contatto con le persone assicurate e conosce a fondo le loro esigenze.



Semplice e veloce

La registrazione una tantum richiede circa cinque minuti: basta tenere a portata di mano il proprio codice di accesso personale, completare i singoli passaggi online e il portale personale è presto aperto. Non solo facilita l'accesso ai dati previdenziali, ma offre anche un modo comodo per contattare gli assistenti alla clientela di Previs.

Colophon

Editore: Previs Previdenza | Brückfeldstrasse 16 | Casella postale | 3001 Bern
031 963 03 00 | info@previs.ch | www.previs.ch
Redazione e layout: Previs Vorsorge | **Stampa:** Vögeli AG, Langnau | **Tiratura:** 7'500 es.



Lo standard più elevato per l'efficienza ecologica.
Prodotti per stampe certificati Cradle to Cradle®
fabbricati da Vögeli AG.