

PREVISION

AVRIL 2026

PAGE 3

Efficacité de la
prévention au travail

PAGE 4

Un bon bulletin au regard
des résultats du sondage

PAGE 6

Entretien avec le
nouveau responsable





Martin Friedli
Directeur

Chère lectrice, cher lecteur

Le changement est omniprésent dans le monde du travail, au quotidien et dans la prévoyance. Dans ce numéro, nous avons eu à cœur de nous projeter. Nous y expliquerons en quoi la prévention et le dialogue peuvent aider à renforcer la santé mentale, en particulier chez les jeunes actives et actifs. Nous montrerons l'importance que revêt notre portefeuille immobilier pour la sécurisation des rentes. Et nous inviterons nos assuré-e-s à utiliser PrevisConnect pour avoir en permanence la main sur leur prévoyance, en toute transparence et simplicité. Je crois pouvoir affirmer que la Previs «assure», portée par des personnes qui assument leurs responsabilités et qui se soucient de sa prospérité. En témoignent notre enquête de satisfaction clientèle et notre clôture comptable 2025, aussi encourageantes l'une que l'autre.

Je vous souhaite une agréable lecture.

Parés pour faire face à des temps difficiles

Cette année encore, la clôture comptable s'avère positive. La Previs fait état de solides résultats en 2025.

L'exercice 2025 a été marqué par un contexte géopolitique et économique difficile. Les marchés des capitaux se sont parfois montrés volatils. Pour une économie, l'instabilité et le flou sont les seuls paramètres plus compliqués à gérer qu'une conjoncture défavorable. A cela s'ajoute le feuilletton douanier qui agite la Suisse aujourd'hui encore, à savoir les va-et-vient en lien avec les droits de douane imposés par les Etats-Unis. Nous avons malgré tout bénéficié d'un climat globalement favorable aux investissements. Selon la stratégie de placement, les rendements ont varié entre 5.2 et 6.9%, ce qui a dynamisé les rémunérations des avoires de vieillesse et amélioré les taux de couverture de toutes les caisses de prévoyance.

Le ciel est plus couvert du côté des prestations de risque. L'augmentation des cas d'incapacité de travail et d'invalidité induit une hausse des coûts – une ten-

dance généralisée dans l'ensemble du secteur. Les cotisations de risque dont s'acquittent les employeuses, employeurs, employées et employés au titre de la couverture d'assurance invalidité et décès représentent toujours un bon indicateur des cas de prestations. Si le nombre de cas augmente, les primes grimperont elles aussi à moyen terme. Les leviers les plus efficaces se situent au niveau de la prévention et de la réactivité en matière de déclaration. Accompagner et soutenir activement les personnes concernées constitue une autre solution. La responsabilité en incombe avant tout aux employeuses et employeurs ainsi qu'à leurs employées et employés. Le travail de prévention donne de réels résultats, mais il ne se fait pas tout seul. Avec le mot d'ordre «en bonne santé@work», la Previs met en avant le thème de la santé au travail: previs.ch/enbonnesante@work

PrevisConnect – avoir la main sur sa prévoyance

Le lancement des portails PrevisConnect dédiés aux employeuses et employeurs, aux personnes assurées ainsi qu'aux courtières et courtiers marque une avancée décisive dans le domaine de la numérisation. Plus de 60% de nos assuré-e-s utilisent d'ores et déjà le portail en ligne et disposent ainsi d'un accès direct à leurs données de prévoyance. Les portails destinés aux employeuses, employeurs, courtières et courtiers viennent par ailleurs simplifier l'administration de la prévoyance et alléger la charge de travail des services RH des entreprises affiliées.

Lien vers le rapport annuel 2025:

previs.ch/ra25



Etablir des passerelles pour favoriser un environnement de travail sain

Les maladies mentales connaissent une forte progression, surtout chez les jeunes actives et actifs. La génération Z est particulièrement touchée, mettant les employeuses et employeurs à rude épreuve. Une prévention efficace au travail ne peut être mise en place qu'en interaction avec toutes les personnes impliquées. Previs Prévoyance se mobilise à travers sa campagne «en bonne santé@work».

Le premier poste a pour corollaire de nouvelles responsabilités et des attentes élevées en matière de performance: de nombreux jeunes débutent leur carrière motivés, mais aussi soumis à une forte pression. La génération Z en particulier, à savoir les personnes nées entre 1997 et 2012, intègre le monde du travail avec de nouvelles aspirations et valeurs: la recherche de sens, la flexibilité, la santé mentale et le respect dans les rapports humains sont pour elle essentiels. Lorsque ces exigences se heurtent à des structures rigides ou à un manque de dialogue sur le lieu de travail, cela engendre du stress.

Des crises éprouvantes et déstabilisantes

Lors du séminaire sur la prévention au travail organisé par la Previs et PK Rück à l'automne dernier, Ronia Schiftan, spécialiste en psychologie de la santé, avait analysé les raisons expliquant pourquoi les jeunes sont autant à risque de développer des troubles mentaux. Leur âge les rend très vulnérables: elles et ils se trouvent en plein développement de leur identité. Des piliers essentiels de la personnalité et de la sécurité sont en cours de constitution ou de mutation: relations sociales, entrée dans le monde du travail, indépendance financière, etc. Les facteurs d'insécurité externes comme les crises mondiales, les pandémies, le changement climatique ou les guerres affectent considérablement les jeunes gens. A cette vulnérabilité s'ajoutent d'autres facteurs: un niveau d'exigences élevé, la comparaison permanente à l'ère des réseaux sociaux et les nombreuses incertitudes qui pèsent sur l'avenir. La plupart du temps, la capacité à se démarquer et à gérer le stress n'est pas acquise d'emblée, qui plus est dans un

univers professionnel largement focalisé sur la performance et la rapidité. Selon les profils, cela peut déboucher sur une incapacité de travail, voire sur une invalidité.

Multiplication des nouveaux cas de rentes AI

Les chiffres attestent que la santé mentale au travail est loin d'être un thème marginal. Le taux d'incapacité de travail chez les assuré-e-s de la Previs n'a cessé d'augmenter ces dix dernières années, près d'un quart des cas d'incapacité de travail étant dus à une maladie mentale. Chez les assuré-e-s de moins de 25 ans, cette proportion grimpe même à 40% (2024). L'évolution du nombre de nouvelles rentes AI accordées chaque année en Suisse donne par ailleurs matière à réflexion. Depuis 2016 (2.6 pour mille), ce taux est reparti à la hausse. En 2023 et 2024, il s'établissait à 3.7 pour mille. «Près d'une rente AI sur deux est aujourd'hui allouée à la suite d'une maladie mentale», indique Regina Knöpfel, CEO de la société de réassurance PK Rück. D'après l'étude sur l'invalidité menée par la société en 2024, plus de 80% des participant-e-s au sondage – des spécialistes issu-e-s de disciplines diverses – estiment que les nouveaux cas de rentes AI vont continuer à augmenter (+10%) ces cinq prochaines années.

La clé: nouer un vrai dialogue

Dans ce contexte, il est particulièrement important pour les employeuses et employeurs de créer un environnement de travail adapté: instaurer un cadre de promotion de la santé, intervenir précocement et promouvoir une culture du dialogue ouverte peuvent faire la différence. De leur côté, les collaboratrices et collaborateurs sont exhortés à prendre

en main leur propre santé et à signaler rapidement tout facteur de stress – et ce, toutes générations confondues. Selon Ronia Schiftan, spécialiste en psychologie de la santé, la capacité à nouer un vrai dialogue est décisive, notamment pour encourager la confiance mutuelle et établir des passerelles entre les générations. Pour être efficace, la prévention se doit en effet d'être mise en place en interaction avec toutes les personnes concernées. Martin Friedli, directeur de la Previs, partage cet avis: «La prévention porte ses fruits, mais il s'agit d'un travail d'équipe.» Il fait en outre remarquer que les primes de risque dont s'acquittent les employeuses, employeurs, employées et employés au titre de la couverture d'assurance invalidité et décès représentent toujours un bon indicateur des cas de prestations.

Le soutien offert par la Previs et PK Rück

Dans les domaines sensibles de la prévention et de la réinsertion, la Previs travaille main dans la main avec sa partenaire de réassurance PK Rück. Leur offre commune inclut aussi divers séminaires spécialisés sur la gestion de la santé en entreprise, qui se déroulent à la Haute école de Lucerne (HSLU) et sont gratuits pour la clientèle Previs. L'inscription s'effectue directement auprès de la HSLU.

previs.ch/sante-entreprise



Informations à destination des employeuses et employeurs: previs.ch/enbonnesante

Au plus près des besoins de la clientèle

Dans quelle mesure notre clientèle est-elle satisfaite? Bonne nouvelle: la réponse à cette question est positive. D'après les résultats du dernier sondage, les offres et prestations de Previs Prévoyance sont dans l'ensemble bien, voire très bien notées, avec des taux de recommandation pouvant atteindre 97%.

La Previs fait régulièrement le point sur sa stratégie avant de l'ajuster. Il est toujours important, à cet égard, de connaître le regard porté par l'extérieur, en l'occurrence d'avoir l'avis de sa clientèle. «Nous sommes à l'écoute et cherchons à prendre la température», affirme Stefan Ernst, responsable Clients & communication et directeur adjoint. Il a donc été décidé l'année dernière de reconduire le sondage en ligne mené en 2020, sous la houlette de Swiss QualiQuest. «La démarche a été remarquablement bien accueillie – un grand merci à toutes les personnes qui ont participé à l'enquête!»

Le bilan est concluant

Le sondage ciblait surtout les décisionnaires en matière de prévoyance professionnelle, le personnel administratif des entreprises affiliées et les personnes assurées. Il en est ressorti des résultats positifs cohérents pour la totalité des domaines de prestations. Sur une échelle de 1 à 5, les notes attribuées par les catégories de client-e-s mentionnées se situent dans l'ensemble entre 4.0 et 4.2. Sans parler des taux de recommandation, qui varient entre 89 et 97%! «Les résultats confirment que l'engagement quotidien de nos collaboratrices et collaborateurs est reconnu à sa juste valeur et que nous sommes sur la bonne voie», souligne Stefan Ernst. La Previs prend par ailleurs très au sérieux les critiques émises. «Elles nous montrent sur quels points concentrer nos efforts et comment nous améliorer», affirme Stefan Ernst. «Nous entendons axer notre service, notre conseil et nos offres de façon proactive sur les besoins de notre clientèle.»

La Previs convainc par la flexibilité de ses solutions de prévoyance

La souplesse offerte dans le choix de la solution de prévoyance est l'une des choses qui plaît le plus aux décisionnaires des entreprises affiliées. Trois personnes interrogées sur quatre jugent cette flexi-

bilité appréciable ou très appréciable. Aux yeux de Stefan Ernst, c'est la preuve que «nous avons pris la mesure de la demande de notre clientèle en solutions de prévoyance adaptées et que nous sommes à même de répondre à cette attente». L'évolution des placements financiers suscite elle aussi l'adhésion. Ses stratégies de placement ont permis à la Previs d'afficher de solides résultats sur les exercices écoulés et de sans cesse accroître les taux de couverture de ses caisses de prévoyance.

Le service et le conseil obtiennent eux aussi de bonnes notes

Disponibilité, amabilité, recherche de solutions et information: le suivi de la clientèle par la Previs est qualifié de bon, voire très bon. Ces dernières années, la Previs a joué la carte de la numérisation en lançant par exemple en 2025 un nouveau logiciel de gestion basé sur les processus, mais aussi les portails en ligne PrevisConnect dédiés aux employeuses et employeurs ainsi qu'aux personnes assurées. Elle en a profité pour introduire certains changements en matière d'organisation: il n'y a plus d'interlocutrices ou d'interlocuteurs attitrés, comme auparavant; ce sont désormais des équipes (teams) qui prennent en charge les affaires courantes des personnes assurées et des entreprises affiliées. Ce système garantit un service de conseil cohérent et un large soutien. L'initiative a dans l'ensemble été bien accueillie, mais la Previs poursuit sans relâche ses efforts d'optimisation.

PrevisConnect

Dans leur majorité, les employeuses et employeurs attribuent au portail des notes bonnes à très bonnes pour ce qui est de la clarté, des fonctionnalités et de la convivialité. La communication via le portail est elle aussi le plus souvent considérée comme satisfaisante, voire très satisfaisante. L'échange et le traitement des données ont gagné en effi-

cience et la communication, en simplicité. L'objectif est de compléter la qualité de service par des offres numériques et des conseils avisés. Du côté des assuré-e-s également, le portail en ligne suscite des réactions favorables. Pourtant, l'appli utilisée avant le lancement de PrevisConnect était appréciée, cela ne fait aucun doute. «Le nouveau portail directement intégré au logiciel de gestion propose cependant des fonctionnalités quasi-identiques, tout en étant plus efficace que l'application dans son exploitation et son développement», précise Stefan Ernst, avant d'avancer un autre argument: «Grâce à PrevisConnect, nous pouvons jouer à fond la carte de la personnalisation et répondre encore mieux aux besoins de nos assuré-e-s». Le nouveau portail en ligne permet d'avoir une vue d'ensemble claire de sa propre prévoyance, de simuler différents scénarios et de faciliter la communication avec la caisse de pension. Bien entendu, celles et ceux qui ont besoin de conseils peuvent continuer à en bénéficier. Plus de 60% des assuré-e-s utilisent d'ores et déjà PrevisConnect. Les personnes qui ne se sont pas encore inscrites peuvent le faire très simplement et rapidement – elles ne seront pas déçues.

Il convient de renforcer encore la proximité clientèle

L'enquête de satisfaction révèle que les attentes en matière de qualité de service, de clarté et de solutions numériques évoluent. Il faut donc gagner encore en proximité, en particulier avec les assuré-e-s. «Nous estimons qu'il est de notre devoir de sensibiliser nos assuré-e-s à la complexité de la prévoyance professionnelle, afin qu'elles et ils disposent d'un niveau de connaissance suffisant pour prendre des décisions éclairées dans ce domaine, qu'il s'agisse de planifier leur retraite, d'effectuer un rachat dans la caisse de pension ou de demander un versement anticipé au titre de la propriété du logement», déclare Stefan Ernst.

Avis d'expert

«C'est un bon bulletin»



Oliver Glauser, directeur de Swiss QualiQuest

En tant qu'expert, que pensez-vous des résultats du sondage? Comment la situation a-t-elle évolué depuis la dernière enquête menée en 2020?

Les personnes interrogées ont délivré un bon bulletin à la Previs. Elle peut en être fière, car ces résultats reflètent le remarquable engagement de son personnel au service de la clientèle. Les scores obtenus confirment le fort degré de satisfaction et témoignent même parfois d'une hausse des taux de recommandation par rapport à 2020. On peut surtout se féliciter des très bonnes évaluations relevées dans les domaines sur lesquels la Previs peut directement influencer, par exemple le suivi quotidien de la clientèle. Dans l'ensemble, la caisse de pension peut se targuer d'être sur la bonne voie. Le taux de participation élevé atteste de la fiabilité des résultats.

Le Net Promoter Score (NPS) est un indicateur de la satisfaction clientèle qui évalue la probabilité que la personne interrogée recommande la Previs à une amie ou un ami. Comment la Previs s'en sort-elle par rapport à d'autres entreprises?

Il est assez délicat d'effectuer des comparaisons directes, tant les données varient en fonction de la branche et de la taille de l'entreprise. S'agissant de la Previs, le Net Promoter Score ne fait pas exception: il a continué à progresser ces cinq dernières années, auprès des personnes assurées notamment. Une amélioration que l'on doit selon moi avant

tout à l'engagement du personnel de la Previs, dont le niveau de satisfaction est lui-même élevé. Cela montre clairement que des collaboratrices et collaborateurs satisfaits et convaincus sont la clé de la satisfaction des assuré-e-s.

La Previs se voit globalement attribuer des notes bonnes, voire très bonnes. Sur quels points peut-elle encore s'améliorer, selon vous?

L'étape suivante pourrait consister à accroître la satisfaction des personnes assurées à long terme, pour l'amener au niveau de satisfaction encore supérieur relevé auprès des personnels décisionnaire et administratif. Le sujet complexe de la prévoyance professionnelle n'étant en général pas abordé tous les jours, la Previs ne doit pas non plus relâcher ses efforts de communication active, claire et transparente. Des solutions novatrices comme PrevisConnect resteront à l'avenir déterminantes pour garantir la modernité d'une caisse de pension. Là encore, je pense qu'il faut poursuivre résolument la stratégie de numérisation engagée.

www.swissqualiquest.ch



Provided by Swiss QualiQuest

92% des personnes interrogées ont répondu par l'affirmative à la question «Recommanderiez-vous la Previs?», un pourcentage dont on ne peut que se féliciter.

Des biens immobiliers durables pour sécuriser les rentes

La Previs investit environ 30% des fonds de prévoyance qui lui sont confiés dans l'immobilier. Les revenus qu'elle en tire servent à garantir la stabilité des rentes. Incursion dans le service Gestion du portefeuille immobilier.

La Previs est bien davantage qu'une caisse de pension. Elle opère également dans le secteur immobilier: elle détient et acquiert des biens, dont elle assure la plupart du temps elle-même la gestion, ainsi que des terrains et des projets, dont elle assure le développement.

Entretien avec Dominik Eugster, qui occupe depuis début 2026 le poste de responsable Gestion du portefeuille immobilier de la Previs.



Pourquoi les biens immobiliers sont-ils une composante majeure de la stratégie de placement?

L'immobilier est une garantie de stabilité. Il génère des revenus locatifs non volatils et faciles à planifier. Il est en outre soumis à des fluctuations de valeur moindres que les actions. Les placements immobiliers contribuent ainsi largement à assurer la stabilité des rentes à long terme.

Quelles sont les missions du service Gestion du portefeuille immobilier?

Notre service met en œuvre le volet immobilier de la stratégie de placement décidée par le Conseil de fondation. Près de 30% des capitaux de prévoyance sont investis dans l'immobilier. Notre portefeuille immobilier fait l'objet d'une surveillance constante. Nous privilégions

le maintien de sa valeur sur le long terme et la sécurisation des rendements plutôt que la maximisation des profits à court terme.

Quelles sont les priorités de la Previs dans le cadre des investissements immobiliers?

Nous investissons sur le long terme et de manière durable dans le parc immobilier existant, dans la construction de nouveaux bâtiments, dans le développement de projets et dans l'acquisition de terrains. Nous cibons en priorité des immeubles locatifs implantés sur des sites bien desservis. Ces objets sont peu tributaires de la conjoncture et présentent des risques relativement faibles. Notre portefeuille actuel comprend environ 3000 logements, de Genève à Saint-Gall, et 700 autres sont en cours de planification ou de construction. Près des trois quarts de nos revenus proviennent de la location immobilière. Notre portefeuille immobilier inclut également, à titre complémentaire, des locaux commerciaux triés sur le volet. Ces biens sont certes davantage tributaires des aléas conjoncturels, mais présentent l'avantage d'offrir des rendements attractifs.

Quelle place le développement durable occupe-t-il dans la stratégie immobilière de la Previs?

Les exigences auxquelles doivent répondre nos biens immobiliers en matière de bilan carbone, de matériaux de construction et de qualité architecturale sont strictes. L'évaluation des critères de durabilité s'articule autour de l'impact sur l'environnement (E = Environmental), sur la société (S = Social) et sur la gouvernance d'entreprise (G = Governance), repris sous le sigle ESG. En plus des critères ESG, nous misons sur des labels comme le standard Construction durable suisse (SNBS). La valeur d'un portefeuille ne peut être durablement accrue qu'en

prenant les devants, tant dans la planification que dans la réalisation. Anticiper peut impliquer de consentir à investir davantage aujourd'hui – p. ex. dans une sonde géothermique plutôt que dans le raccordement à un système de chauffage urbain – pour réduire les coûts d'exploitation et d'entretien de demain. Les investissements réalisés dans la protection de l'environnement et du climat doivent néanmoins être effectués dans une logique de rentabilité économique.

La durabilité inclut les interactions sociales.

Tout à fait. Et c'est pour tenir compte de cette dimension sociale que nous intégrons à nos lotissements des espaces qui favorisent le vivre-ensemble et les relations de voisinage. Sur le site Nesslerenweg, à Wabern (BE), un champ de citrouilles, que les habitant-e-s cultivent en toute autonomie, a par exemple été planté et une fête est organisée au moment de la récolte. La Previs a à cœur de soutenir les initiatives de ce genre. Un tissu social fonctionnel accroît le sentiment de bien être et rend un lotissement attractif sur le long terme.

La Previs rénove des immeubles existants, les surélève ou planifie des constructions de remplacement. Quand telle ou telle solution est-elle indiquée?

Nous examinons toujours plusieurs scénarios, sous deux angles différents: le ratio entre les coûts d'investissement et les revenus futurs doit être équilibré, et il y a des considérations d'ordre social à prendre en compte. La rénovation partielle des immeubles situés Seftigenstrasse 370 à Wabern (BE), qui compte 87 logements au total, a été organisée de manière à ne pas obliger les locataires à quitter les lieux: elles ou ils peuvent choisir de rester dans leur appartement



Zürich Altstetten: la construction de remplacement, qui répond à la volonté de mieux tirer parti de la surface disponible, permettra de passer de 18 appartements à 40.

pendant la durée des travaux. Les immeubles du lotissement de Blankweg, à Ostermundigen, feront l'objet d'une rénovation complète en trois étapes, et plus de 40% des locataires actuels conserveront leur logement à l'issue des travaux.

Dans les zones urbaines en particulier, la création d'espaces d'habitation supplémentaires revêt un rôle central. Dans le projet de Zürich Altstetten, surélever le bâtiment actuel n'aurait permis de créer que quatre logements de plus. Le choix d'une construction de remplacement permettra en revanche de passer de 18 appartements, actuellement, à 40, au terme du chantier. Cette recherche

d'efficacité dans l'utilisation des surfaces disponibles permet au final au plus grand nombre de trouver un chez-soi convenable.

En sa qualité de maître d'ouvrage, la Previs conçoit elle-même ses projets immobiliers. Sur quelles bases?

Nous évaluons également avec grand soin les investissements dans des projets de construction à neuf. Ces derniers comportent en soi des risques plus importants que l'acquisition d'immeubles existants, mais offrent de meilleures opportunités de rendement. Nous sommes par exemple en train de réaliser le projet «La Cité du Vin», à Rolle (VD),

qui verra la création de 102 nouveaux logements sur le site d'une ancienne cave à vin.

Dans lequel des lotissements de la Previs choisiriez-vous de vous installer, à titre personnel?

Du strict point de vue de l'objet, mon choix se porterait sur le site de Zürich Altstetten. Le concept de construction en bois à l'architecture audacieuse me plaît beaucoup. Le projet de nouveau lotissement à l'intersection de la Bubenbergstrasse et de la Von May-Strasse, à Thoun (BE), pourrait lui aussi me séduire, vu sa proximité avec mon lieu de travail (sourire).

ImmoService+: la prestation immobilière rebaptisée

La Previs ne se contente pas d'investir dans l'immobilier, elle assure ensuite autant que possible elle-même la gestion et l'entretien de ses biens. Cette expertise interne est bénéfique à maints égards, de par les synergies et avantages qu'elle permet: distance réduite, délai de réaction rapide et suivi personnalisé. La qualité des services fournis suscite la satisfaction des locataires et réduit aussi bien le taux de rotation que la vacance locative.

Depuis début 2026, l'équipe de conciergerie et le personnel de nettoyage de la Previs officient sous un nouveau nom: ImmoService+, synonyme d'immeubles propres et bien entretenus. «Nos expert-e-s sur place sont les visages des lotissements, des visages amis et aidants pour nombre de locataires. Premières interlocutrices de ces derniers, nos équipes sont souvent en mesure de résoudre directement et facilement les problèmes mineurs et majeurs qui leur sont soumis», explique Angela Guerriero, responsable Gestion et commercialisation des immeubles de la Previs.

Trois des treize membres de l'équipe ImmoService+, d.g.à.d.: Dawit Gebremariam Mehari, Solomon Zaid et Kazina Sultan dans leurs nouvelles vestes.



La prévoyance professionnelle en un clic

Un an après le lancement de PrevisConnect, plus de 60% des assuré-e-s de la Previs sont inscrits sur le portail en ligne. La simplicité d'accès aux données personnelles permet d'avoir une vue d'ensemble précise de sa prévoyance professionnelle, et ce bien avant l'âge de la retraite.

La prévoyance professionnelle est cruciale pour assurer son avenir financier: par le biais des cotisations mensuelles versées au deuxième pilier par les employeurs, employées et employés, les personnes actives se constituent un joli pécule – et ce, quel que soit leur parcours. D'où l'importance de se pencher suffisamment tôt sur la planification financière de sa troisième phase de vie. De ce point de vue, la numérisation de l'accès aux données de prévoyance individuelles constitue un précieux atout. Plus de la moitié des assuré-e-s se sont déjà inscrits sur le portail en ligne PrevisConnect. «C'est un signal fort de l'intérêt porté à la transparence», souligne Claudia Ruch, responsable d'équipe Prévoyance.

Actualisation du certificat de prévoyance au jour près

PrevisConnect étant accessible 24 heures sur 24, les assuré-e-s peuvent à tout

moment consulter la version actualisée de leur certificat de prévoyance. Le portail en ligne permet également de procéder très aisément à différentes simulations: quel serait l'impact d'une retraite anticipée ou différée sur mon avoir de vieillesse? Quel serait l'impact d'un rachat volontaire? Quelles seraient les conséquences d'un versement anticipé au titre de la propriété du logement (EPL)? Le portail en ligne offre la possibilité de visualiser ces scénarios, parmi d'autres, et de prendre des décisions éclairées en toute connaissance de cause.

Simplicité d'utilisation

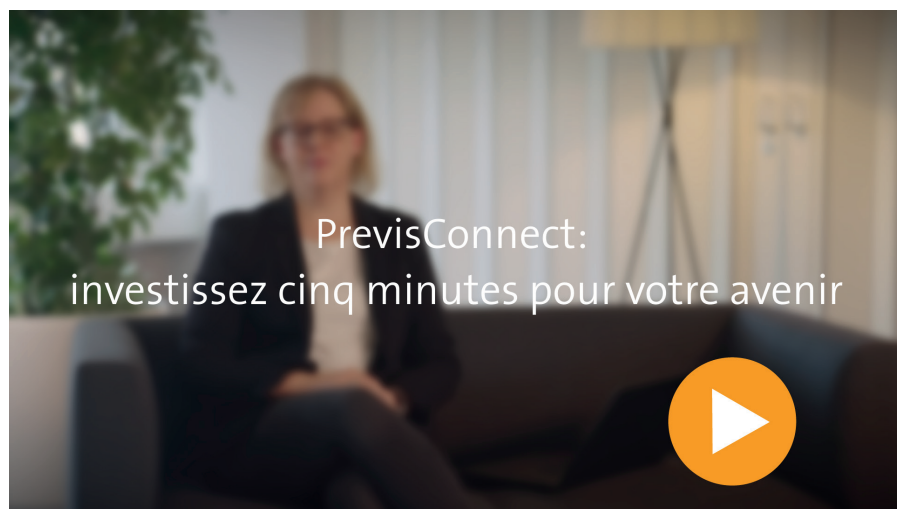
La petite vidéo mettant en scène Claudia Ruch illustre la simplicité de fonctionnement du portail en ligne. «L'inscription prend moins de cinq minutes. Avec PrevisConnect, les personnes assurées sont ensuite informées en temps réel et conservent une vue d'ensemble active

de leur prévoyance professionnelle», explique la responsable d'équipe Prévoyance, qui se trouve en contact quotidien avec les assuré-e-s et connaît parfaitement leurs besoins.



Rapide et simple

La première inscription prend à peine cinq minutes. Munissez-vous de votre code d'accès personnel (reçu par voie postale), suivez les différentes étapes en ligne et accédez à votre portail personnel en un tournemain. Notre nouveau portail vous offre non seulement un accès simplifié à vos données de prévoyance, mais également une solution pratique pour vous mettre en relation avec nos conseillers et conseillères à la clientèle.



Pour en savoir plus, nous vous invitons à visionner la courte vidéo ci-après: previs.ch/fr/video



Mentions légales

Éditeur: Previs Prévoyance | Brückfeldstrasse 16 | Case postale | 3001 Bern
031 963 03 00 | info@previs.ch | www.previs.ch

Rédaction et mise en page: Previs Prévoyance | Impression: Vögeli AG, Langnau | Édition: 7'500 ex.



Les produits d'impression certifiés Cradle to Cradle® produits par Vögeli AG.